



1



2

Achtergrond



- Who and What is?
- Red Bull F1 Racing Team; start 2005
- Dominante kracht in F1
- 8 coureurs titels
- 6 zes constructeurskampioenschappen
- Milton Keynes uitvalbasis
- Ontwikkeling van eigen motoren (Red Bull Powertrains)
- Geschatte waarde; 4,5 miljard
- Oracle Red Bull Racing team 1000 - 1200 medewerkers
- Red Bull Racing-campus in Milton Keynes: 65.000 m²

3

De winstrategie stappen

- Kernwaarden zijn de ruggengraat
- Leiderschap, visie en strategie
- Innovatie
- Data driven
- Mindset
- Teamwork
- Communicatie
- Vier successen
- The rule die alles veranderd

4

Kernwaarden zijn de ruggengraat

- Innovatie
- Grensverleggende prestaties
- Toewijding
- Prestatiegericht
- Plezier en energie

"Gedreven door gedurfde innovatie en grenzeloze ambitie"

En hoe zit dat bij?

5

litecad

Projecten & nieuws Campus Over ons Contact Inloggen Vacatures Part of the Specialist Group

Over ons

Noordelijk nuchter. Technisch sterk.

Litecad: meer dan 20 jaar daadkracht in techniek

Scroll down

Wij staan voor kwaliteit

Door helder leiding en toezicht te houden met een duidelijke scope of work, zorgen we dat iedereen weet wat er moet gebeuren en waarom. Zo bouwen we samen aan veilige, betrouwbare en toekomstgerichte projecten. We investeren in onze mensen via gerichte trainingen, evaluaties en werken volgens de VCU-normen. Zo blijven onze consultants groeien en leveren zij vakmanschap op het hoogste niveau. Onze Fieldcoaches bewaken dagelijks de uitvoering, geven feedback en zorgen dat kwaliteit en veiligheid zichtbaar zijn op de werkvloer. Zo maken we samen het verschil vandaag en morgen.

6

Bekwaam, betrokken en betrouwbaar

De grootste technische uitdagingen vragen om meer dan kennis. Ze vragen om technische consultants die complexe vraagstukken vertalen naar strategische oplossingen. Ingenieurs die duurzame relaties op waarde schatten en specialisten die met overtuiging bijdragen aan de energietransitie. Het zijn precies deze mensen die bij Litecad het verschil maken.

Wij zetten onze mensen altijd centraal, omringd door: kwaliteit, veiligheid en zekerheid. Vanuit die basis investeren we in hun ontwikkeling binnen de cultuur van een leven lang leren. Zo zijn we, als onderdeel van The Specialist Group, de meest aantrekkelijke Noordelijke werkgever voor de technische consultant.

Meer over ons Vacatures

7

Home

Samen op weg in 2026

Litecad kijkt vooruit naar het nieuwe jaar en nieuwe kansen.

5-01-2026

8

Leiderschap en strategie



9

Innovatie

- Technische en Aerodynamische Innovatie
- Eigen Krachtbronontwikkeling (Red Bull Powertrains)
- Data-gedreven racen met Oracle
- Strategische Allianties
- "No-Limit" Mentaliteit en Wendbaarheid

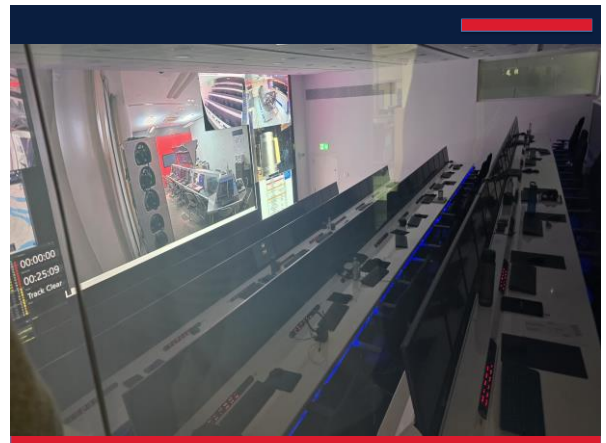
10

Data & Strategie

- Realtime data-analyse vanuit datacenter Milton Keynes
- Strategische beslissingen
- Voorspellend vermogen
- Partner in business "Oracle"
- Red Bull Racing Operations Room (Ops Room)

De Verboden Foto >>>>

11



12

Mindset: mentale weerbaarheid

- Omgaan veranderingen: kip konijn
- Fouten gebruiken als brandstof
- Growth en fixed mindset
- DNA Red Bull Medewerker
- 15 seconden regel
- Visualisatie
- Waarom veranderingen mislukken

13

Mindset: mentale weerbaarheid




- Omgaan veranderingen: kip konijn



14

Mindset: mentale weerbaarheid

- Fouten gebruiken als brandstof

 **Fouten = Feedback**
 **Feedback = Groei**
 **Groei = Innovatie**

15

Mindset: mentale weerbaarheid

- Growth en fixed mindset



16

Mindset: mentale weerbaarheid

DNA Red Bull Medewerker

Gedachten per dag

60.000

80 % is negatief

10 % is werkelijkheid

10 % bewust, 90 % onbewust

17

Mindset: mentale weerbaarheid

15 seconden regel

15
SECONDS

18

Mindset: mentale weerbaarheid

Visualisatie



19

Mindset: mentale weerbaarheid

Waarom veranderingen mislukken



20



21

Teamwork

- You: you are important > you are the success > WE are
- Elk talent /schakel is van cruciale waarde
- Heldere communicatie
- **Samen** winnen/ samen verliezen
- Marines: de les van mijn leven
- Ubuntu-gedachte; ik ben omdat WIJ zijn

De leider in mij is WIJ

22



23

Communicatie en luisteren

- F = F regel: Fouten = Feedback = Groei
- 7 : 1 regel
- Orkagedrag
- De keuze in taal
- VVV
- Luisteren en begrijpen

24

Vier succesen



25

2021 Abu Dhabi



26

De 1% regel: the winning rule

- ... Welke 1% verbeter jij morgen?
- ... En welke 1% de dag na morgen?
- ... En welke 1% de dag na morgen morgen?

27

Winstrategie Lessen Red Bull F1

Q & A

Dank



Sparren?

📧 frank@fr-nk.nl

Frank Rekers

FRANK

28